

Le Crédit Agricole Centre France prépare l'avenir

224 nouveaux collaborateurs depuis l'an dernier,
autant attendus dans les 18 prochains mois!

Et cette vague exceptionnelle de recrutements va se poursuivre
avec une stratégie visant à recruter plus de 1 000 personnes d'ici 2013...



Depuis janvier 2006, 224 salariés sous contrat à durée indéterminée sont venus renforcer les équipes du Crédit Agricole Centre France. Cette politique de recrutement s'inscrit dans sa stratégie de conquête et de croissance (l'ouverture de 10 nouvelles agences est programmée) et répond à la nécessité de renouvellement de nombreux départements à la retraite.

Acteur majeur de l'économie de l'Auvergne et du Limousin, le Crédit Agricole Centre France souhaite attirer de nouvelles compétences pour conforter et pérenniser son rang de banquier leader sur tous ses marchés.

90 % des nouveaux embauchés ont pour vocation d'être en contact direct avec la clientèle, pour renforcer la proximité et la qualité du service. En 2006, 50 % des recrutés avaient moins de 25 ans et 10 % plus de 30 ans, tous détenteurs d'un niveau de formation allant de bac+2 à bac+5 et dotés d'un solide « sens du client ». Si le métier de conseiller en banque assurance a été particulièrement ciblé (85 % des embauches), d'autres compétences dans les domaines de la banque des professionnels, de l'agriculture et des entreprises, de l'expertise financière ou de la gestion de patrimoine ont été appréciées.

200 nouvelles embauches programmées en 2007!

Dans les mois et les années qui viennent la politique de recrutement va garder la même vitesse de croisière. Le Crédit Agricole Centre France propose encore 200 emplois en 2007, selon une palette de métiers et domaines (marketing, animation commerciale, assurance, ingénierie financière, gestion de projets, juridique, immobilier...).

La part belle à la formation...

Le Crédit Agricole Centre France met depuis toujours l'accent sur la formation de ses salariés : le budget dédié représente plus de 8 % de sa masse salariale. Ses 2 400 collaborateurs vont ainsi bénéficier de plus de 20 000 journées de formation en 2007, ce qui place leur entreprise en tête parmi celles qui investissent le plus dans la formation.

...et à la promotion interne

Selon Bernard Lolliot, Directeur général du Crédit Agricole Centre France, cette politique de formation de très haut niveau « permet à tous les collaborateurs de développer régulièrement leurs savoir-faire et compétences et d'évoluer dans l'entreprise jusqu'aux plus hautes responsabilités puisque la politique de promotion interne » est extrêmement volontariste : 95 % des cadres sont issus de cette promotion interne ». Ce qui fait dire à Bernard Lolliot « ceux qui ont envie de nous rejoindre doivent savoir que **nous offrons bien plus qu'un emploi, nous proposons une carrière** ».

**Vous voulez valoriser vos compétences
et développer votre potentiel.
Rejoignez-les! Rejoignez-nous!**

Écrivez à :

Direction des ressources humaines Crédit Agricole Centre France
3, avenue de la Libération - 63045 Clermont-Ferrand Cedex 9
e-mail : drh@ca-centrefrance.fr



CENTRE FRANCE

Banque Assurance Immobilier

Caisse régionale de Crédit Agricole mutuel de Centre France
Société coopérative à capital variable agréée en qualité d'établissement de crédit
Siège social : 3, avenue de la Libération - 63045 Clermont-Ferrand Cedex 9
SIREN 445 200 488 R.C.S. Clermont-Ferrand